



Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

Decreto del Direttore

n. 108

del 19/10/2020

Ufficio amministrativo

OGGETTO: Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto – anno 2020

IL DIRETTORE

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 32 del CCRL del 15/10/2018 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia in base al quale a partire dal 1° gennaio 2018 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

RITENUTO urgente provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2020, redatto ai sensi del CCRL 15/10/2018;

RICORDATO che:

- gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti;
- gli straordinari relativi al personale degli Enti Locali del Comparto Unico Regionale rimangono vincolati all'attuale limite dettato dall'art. 17 del ccl 01/08/2002 e che pertanto gli importi restano individuati all'interno della spesa storica in quel contesto determinata;
- il comma 9 del sopracitato art. 32 prevede che ogni qualvolta si operi un trasferimento del personale in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota spettante di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito;
- gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche o che le incrementino in vigenza del contratto, possono aumentare le risorse stabili del Fondo;

VISTO l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che l'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci stipendiali, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti del trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente;

RICHIAMATE le linee guida emanate dalla Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione con nota del 13/11/2018 prot. 8933 nella quale in relazione alla facoltà di aumento del 25 % prevista dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 si rinvia alla lettura e alle considerazioni evidenziate dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto;

DATO ATTO che dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 il Fondo per le risorse decentrate viene individuato per l'anno 2020 nell'importo pari a € 12.073,00 (allegato n. 1);

RICHIAMATO, altresì, l'art. 23 comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che dispone che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" ;

CONSIDERATO che ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019 nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

RICHIAMATA la nota della Regione del 12.02.2020 prot. 7235 in merito ai vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti – Sezione Autonoma con deliberazione n. 6/2018 ha stabilito l'esclusione dal 01.01.2018 dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 114 del d.lgs. 50/2016;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la Relazione Tecnico – Finanziaria al CCRL 15/10/2018 allegata alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1710 del 14/09/2018 nella quale si evidenzia che gli incrementi del salario aggiuntivo per il personale degli enti locali vengono conteggiati quali oneri contrattuali;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 nell'importo di € 12.073,00 come da allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il comma 12 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per gli adempimenti previsti ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dello stesso articolo di Contratto;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il CCRL del 15.10.2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 44 dd 12/12/2019, esecutiva ai sensi di legge giusta deliberazione di Giunta regionale n. 56 del 17.01.2020, con la quale viene approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2020-2022, il relativo documento tecnico, ed inoltre il Piano delle attività dell'Ente per il triennio 2020-2022 ed il bilancio gestionale (piano esecutivo di gestione) triennale, strumenti di programmazione degli Enti strumentali ai sensi della vigente normativa armonizzata;

VISTA la propria deliberazione n. 24 del 15.06.2020, esecutiva ai sensi di legge giusta deliberazione di Giunta regionale n. 1115 del 17.07.2020, con la quale è stato adottato il Rendiconto Generale esercizio 2019 comprensivo dell'applicazione dell'avanzo;

VISTE le deliberazioni di Consiglio Direttivo nn. 25 e 26 del 15/06/2020, esecutive ai sensi di legge, con le quali venivano approvate rispettivamente la 1^a e 2^a Variazione al Bilancio di previsione per l'anno 2020. VISTA la L.R. 30.09.1996, n.42 concernente "Norme in materia di Parchi e Riserve Naturali Regionali", e successive modifiche ed

integrazioni che prevede che al personale dell'Ente su applichino le condizioni giuridiche ed economiche del personale della Regione;

VISTO l'articolo 29 della L.R. n.42/96 che autorizza il Direttore all'esercizio di tutte le attività necessarie alla gestione dell'Ente Parco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo 50 del 13.11.1998 ed in particolare quanto concerne le attribuzioni, le funzioni e le mansioni del Direttore del Parco;

RILEVATO che, ai sensi del regolamento succitato, spettano al direttore le attribuzioni in ordine all'attività degli uffici e del personale dell'Ente

DECRETA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto di:

- 1) procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 nell'importo di € 12.073,00 come da allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) inviare copia del presente atto alle OO.SS. e per l'inoltro al Revisore dell'Ente;
- 3) di dare atto che il presente atto avrà efficacia solo ad avvenuto parere favorevole da parte dell'Organo di revisione.

Il Direttore
Stefano Santi

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SANTI STEFANO

CODICE FISCALE: SNTSFN60T10H816A

DATA FIRMA: 19/10/2020 12:48:25

IMPRONTA: 808B00A349617150CF6CE1042CCE2DE6FE2C21B61BB2BAC6D04E3A34EDD58802
FE2C21B61BB2BAC6D04E3A34EDD5880214BD847EC61615E75B3B355DBEACCB03
14BD847EC61615E75B3B355DBEACCB0336F81DB8A3A6C24B2C93263BE4A00034
36F81DB8A3A6C24B2C93263BE4A00034D33A5E735D057CFF56A0149895E5C2D4